

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Родина мирового рекорда

Шахта «Березовская». В ее истории много героических страниц. Города еще не было, а предприятие уже работало и ставило рекорды. Ровно 55 лет назад в октябре-ноябре 1962 года комплексная бригада Геня Ивановича Конончука за 31 рабочий день выдала на-гора 76851 тонну угля.



Памятник истории шахты «Березовская»

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

ТРИ РЕКОРДА ЗА МЕСЯЦ!

В марте 1962 года бригада Геня Ивановича Конончука дала за месяц три рекорда: 10 марта звено Н.Р. Богатырева добыло за смену 702 т угля; 17 марта (за сутки) вся бригада добыла 1840 т; за месяц она отправила из забоя 27213 т угля (прежний рекорд – 22388 т).

ПАМЯТНИК ИСТОРИИ

Узкозахватный угольный комбайн К-52М прибыл на шахту «Березовская» в 1961 году. Сегодня это памятник истории муниципального значения (Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.12.2007 № 358)

ДОБЫЧА И ПРОХОДКА

Результаты работы шахты «Березовская» по добыче и проведению горных выработок в 1962 г:

Добыча:	план – 944,1 факт – 1010,3
Проходка:	план – 18660 факт – 19167

▲ Тогда были превышены все ранее достигнутые в мировой практике показатели месячной производительности труда. В 1972 году через 10 лет угольный комбайн К-52М, именно тот, на котором бригада добилась мирового рекорда, установили на постамент возле шахты. Автор памятника «Трудовая слава шахтеров» – Валентин Александрович Ткаченко, легендарный руководитель, директор шахты «Березовская» в 1964–1976, 1981–1984 г. Архивы и воспоминания очевидцев лучше всего расскажут о событиях, во многом тяжелых, но героических лет. Помогут почувствовать атмосферу времени, которое помнят все меньше и меньше шахтеров.

Н.В. Вакальчук, ветеран шахты «Березовская», работал в бригаде Конончука: «...Добычных бригад было несколько. Когда их стали объединять, я и оказался в бригаде Геня Ивановича Конончука. Был он среднего роста, крепким, молодым... Бригадирскую хватку имел... Работали мы в условиях, которые с нынешними не сравнить. Лава была деревянная, крепили лесом. Таскали его, как говорится, на своем

горбу. Резали электропилой. Поначалу использовали комбайн ЛГД. Потом получили по тем временам новейший К-52. С ним и ставили рекорд...»

А.Л. Банщикова, в 60-е годы возглавлял участок внутришахтного транспорта шахты «Березовская»: «...Рекорд – это не просто поставил задачу и решил ее волевым путем, применяя новую технику. Нужно было добиться психологического перевеса. Сознание инженеров, горняков, проектировщиков тогда было на уровне 40-х годов... Надо было осваивать новую технику. Для этого люди нужны были опытные, грамотные, сознательные... Выбор пал на бригаду Конончука. Хотя у него было семь классов образования, при этом он вел себя настолько интеллигентно, что можно было подумать: человек не с одним высшим образованием. Он даже отказывался говорить по заранее подготовленной бумажке. И технику он знал на ощупь, он ее просто чувствовал, да и горняки в его бригаде подобрались на славу... Звенья возглавили Батюков, Шукайло, Комиссаров, Поспелов...»

В.А. Ткаченко, директор шахты «Березовская» в 1964–1976, 1981–1984 г.: «...В тот год я был начальником шахты «Южная», мы знали, что готовится рекорд, следили за их работой... Те времена можно было назвать «битвой за механизацию угольных процессов». Мы морально были готовы, а механизмы не могли дать такой максимальной добычи... У шахты «Березовской» получилось оптимально все сочесть: и человеческий фактор, и оборудование... Бригадир Геня Конончук – скромный парень такой... Ведь обычно как бывает у бригадиров – могут резко сказать, ругнуться, а этот нет, уважали его сильно...»

А.Л. Банщикова: «...Мне со многими из них довелось работать в лавах. Это были надежные, ответственные парни, зрелые и толковые. Они знали, что делать и как делать... И рекорд получился! Более 76 тысяч тонн, это почти добыча целой шахты... А в общей сложности за месяц шахта выдала на-гора более 100 тысяч тонн, потому что еще действовал очистной забой по XXIV пласту, где люди тоже хотели заработать...»

Газета «Флаг горняка», 1962 г.: «...10 часов утра... Клеть пошла вверх. Вот она показалась из ствола, замерла. Открыли дверь клетки. Первыми вышли бригадир Геня Конончук и звеньевой Владимир Комиссаров, следом за ними члены звена. Грянула музыка, защелкали фотоаппараты. Руководители райкома партии и треста «Кемеровоуголь» от души пожимают руки победителям рекорда. Горняки аплодисментами приветствуют своих товарищей...»

А.Л. Банщикова: «...А комбайн, тот самый, на котором был поставлен рекорд, после выработки положенного ресурса, занял почетное место на постаменте возле шахты, напоминая о героическом времени и заряжая энергией новое шахтерское племя...»

В.А. Ткаченко: «...Задумка это моя, помню, сам чертил разные варианты постаментов... Выбрали этот... Потом комбайн отмыли-отчистили, водрузили на постамент... Место выбрали рядом с шахтой, чтобы дорога была рядом, чтобы люди видели и помнили...»

В.П. Романов, начальник комбината «Кузбассуголь» в 1961–1978 г.: «...У меня на этот счет твердое мнение: рекорды нужны, очень нужны. Они показывают, на что способен человек или коллектив, поставивший перед собой высокую цель. При такой работе мобилируются технические, материальные, организационные и духовные резервы и возможности, идет поиск лучших и более коротких путей к цели...» ▲

С ЮБИЛЕЕМ!

Альберт Фидайлович САЛИХОВ, генеральный директор АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»:

– Мы часто сравниваем прошлое и настоящее. Оцениваем дела и свершения вчерашнего и сегодняшнего дней. Прошлое «Березовской» – это уже и история, и в то же время неотъемлемая часть ее жизни. Принято считать, что люди той эпохи обладали какой-то другой, особенной «закваской» – крепкой, умеющей побеждать. Вместе с тем уверен, что и сегодня коллектив шахты способен решать самые сложные задачи. Для этого есть и запасы угля высочайшего качества, и современное оборудование. И – самое главное – конкретный труд конкретного человека. Каждого, кто работает на результат, кто заинтересован в его положительных итогах. Я горжусь нашим коллективом и благодарю всех за служение своему делу и родному предприятию. Нам есть, что вспомнить, чем гордиться, к чему стремиться. Уважаемые работники угольной компании «Северный Кузбасс», дорогие ветераны! Примите слова искренней благодарности за ваш труд, который требует максимальной выдержки и самоотдачи, мастерства и человеческой надежности, верности шахтерским традициям. Впереди у «Березовской» немало достижений. Я поздравляю всех с юбилеем мирового рекорда и предлагаю вспомнить героев тех лет, чей каждодневный труд стал сегодня поводом для гордости за родное предприятие. Счастья, благополучия и всего самого доброго вам и вашим семьям!

Михаил Иванович РАДИКОВСКИЙ, директор шахты «Березовская»:

– То время ценно для меня. Тогда чувствовалась сплоченность, и мне нравилось работать с людьми того поколения. Сегодня я сравниваю нынешнюю добычу и механизацию с уровнем тех лет. Я говорю шахтерам, вы, когда приезжаете на остановку, обратите внимание на постамент, посмотрите на цифру – 76 с лихим тысяч тонн угля. А потом – на сам комбайн с его маленьким шнеком. А сейчас что? Механизация на каком уровне! А чего мы достигаем? Я всегда привожу в пример Геня Ивановича: человек он был неординарный, в работе нацелен на результат. Родина ставила задачу добывать уголь, и он с честью ее выполнял. За его плечами не только этот рекорд, он потом его «перешагивал», и был удостоен звания Героя Социалистического Труда. Я думаю, что нам всем есть чему у него поучиться: той же напористости, жажде работы, умению нацелить людей на результат. «Раньше думай о Родине, а потом о себе», – по такому принципу мы были воспитаны. Многие скажут – время тогда было другое, но я считаю, что для нашего предприятия он актуален и по сей день. Сегодняшние темпы нас заставляют жить уже в завтрашнем дне, нужно думать о будущем. О том, какое «завтра» мы оставим нашим приемникам. ▲

✦ В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Шахта, как единый организм

В ноябре, после подготовки очистного забоя в северной части шахтного поля по пласту XXVII (лава № 25), шахта «Березовская» получит из этого блока первый уголь. О результатах досрочного ввода в эксплуатацию лавы № 25, о перспективах развития рассказал заместитель технического директора Сергей Алексеевич Солдатов.



С. А. Солдатов

▲ Начну, наверное, с самого актуального. Общие запасы лавы № 25 составляют 860 тысяч тонн. Мощность пласта колеблется от 1,6 до 2,0 метров. Важно то, что лава № 25 низкозольная, средняя зольность по лаве составит порядка 22%. Категория обогатимости угля – средняя, значит, выход концентрата по этой лаве довольно высокий – более 70%. Можно говорить, что лава № 25 в два раза технологичнее, лучше по всем параметрам, чем очист-

ные забой, которые мы отработывали по пл. XXVII в уклонном поле № 3 с 2013-го по 2017 год включительно (лавы № 32, 34, 36, 38). Уголь пласта XXVII в уклонном поле № 3 высокозольный и труднообогатимый. Получается, что производительность пласта XXVII по выходу концентрата у нас увеличится в разы. Стратегическим планом ввод лавы № 25 в эксплуатацию намечался на июль 2018 года, затем срок сместили на апрель. В дальнейшем, чтобы все-таки сократить разрыв в 6 месяцев, приняли решение запустить-ся в ноябре.

Еще один плюс по перспективам, это то, что в 2018-м шахта не будет терять время на перемонтаж оборудования: из-за увеличения запасов лавы относительно 2017 года мы не будем стоять на месте, а значит, начнем вовлекать все объемы угля в производство и, опять-таки, обеспечим рост концентрата. В целом, в 2018 году объем добычи по шахте «Березовская» составит порядка 1 млн 80 тыс. тонн, концентрата – 557 тыс. тонн. Рост производства ожидается на уровне 15-20%.

Длина лавы № 25 по падению составляет 120 м, после отработки 320 тыс. тонн будет произведена наростка очистного комплекса и длина лавы по падению увеличится до 170 м, что позволит увеличить нагрузки на очистной забой.

После доработки запасов лавы № 25 (май 2019 года) очистной комплекс будет перемонтирован в вышележащую лаву № 27 с запасами 1 млн 400 тыс тонн. Учитывая увеличение длины лавы № 27, которая составит 260 м, исключения ограничивающих условий по газовому фактору и транспортной линии нагрузки на очистной забой увеличатся до 100 тыс. тонн в месяц по рядовому углю.

Таким образом, даже с учетом перемонтажа оборудования в 2019 году мы продолжим наращивать производство на 10-20%. До 2020 года шахта работает в таких перспективах. Дальше горные работы планируется перевести на участок «Березовский Глубокий», но это уже долгосрочные планы. В 4-м квартале 2017 года мы приступим к проведению горных выработок для подготовки первого очист-

ного забоя по участку «Березовский Глубокий», который ожидается ввести в эксплуатацию в конце 2020 года.

Что касается работ по досрочному вводу в эксплуатацию лавы № 25, то все детали уже отмечал технический директор Александр Николаевич Кнышенко (см. материал в газете «Шахтер» «На таких мощностях работать можно!», № 2 от 27 апреля 2017 г.). Благодаря тому, что техническая дирекция и производственные службы шахты спланировали и провели необходимые работы, мы получили практически новый лавакомплект. Все оборудование или вновь изготовлено, как, например, лавный конвейер, штрековый перегружатель и дробилка, или же после капремонта, как, например, тот же JOY 4LS20. Комбайну требовался ремонт с 2013 года. В целом на все работы потребовалось чуть больше полугодия. Это большое достижение.

Для подготовки лавы № 25 были задействованы все имеющиеся на шахте проходческие бригады. Плюс привлечены подрядные организации: «Майнинг Сервис» (на восстановление галереи, конвейерной линии, монтажные ра-

боты) и «Углесервис Северный» для проведения разрезной печи 25.

Что самое сложное? Проходческие работы самые сложные, нужно своевременно все оконтурить. Ведь 25-я – это агрессивные горно-геологические условия, обводненность, большие углы падения пласта, высокая газоносность пластов. И здесь надо отдать должное профессионализму бригад. Им нужно успевать и «метры давать», и следить за безопасностью. Еще одна проблема – протяженность выработки. Из-за нее усложнялась доставка оборудования для монтажников. Но в целом все бригады работали, как единый организм. Можно сказать, что в работах по вводу лавы № 25 в эксплуатацию было задействовано около 500 человек. Чтобы все успеть, нужно было прицельно бить в одну точку, бросить на 25-ю все силы. Это – задача № 1. А уже дальше будем перераспределять ресурсы на подготовку следующей лавы. ▲

Сергей Алексеевич СОЛДАТОВ,
заместитель технического директора
АО «Угольная компания
«Северный Кузбасс»



✦ В ОБЪЕКТИВЕ



На фото: Виктор Васильевич Салмияров (бригадир), Алексей Леонидович Беспалов, Вадим Георгиевич Карташов, Андрей Александрович Штайгервальд (проходчики), Сергей Алексеевич Лещенко (МГВМ), Андрей Юрьевич Иванов (электрослесарь подземный)

▲ **Роберт Финзиревич ГУМЕРОВ,** начальник участка № 4:

– В бригаде – 36 человек. Бригада молодая, перспективная. Два месяца подряд побеждали в конкурсе компании на лучшее рабочее место. Им

нужно было выдержать все требования ОТ и ПБ на 100%. Учитывалось все: и отношение к труду, и работа с оборудованием, и качество креплений, монтажей, незахламленность выработки, и порядок на рабочих местах. ▲

✦ ПРОЕКТ

Экологический подход – экономический результат

В этом году на базе УК «Кузбассразрезуголь» состоялся первый областной конкурс инженерно-технических проектов работающей молодежи Кузбасса «Дни технологий». Молодые инженеры ведущих промышленных компаний и предприятий области (СУЭК, СДС, ЕВРАЗ, «Южный Кузбасс», «Кузнецкие ферросплавы», СГК и других) представили 20 разработок в самых различных сферах деятельности и производства.

▲ От угольной компании «Северный Кузбасс» с презентацией экологического проекта, обеспечивающего экономическую эффективность, выступил Евгений Сергеевич Мельников, главный специалист по перспективному развитию и инвестиционным проектам.

– **Евгений Сергеевич, расскажите о проекте, в чем его суть?**

– Мы представили инновационную разработку «Технология очистки первичных отстойников и обезвоживания угольного шлама с помощью Geotube (геотруба) в условиях шахты «Первомайская». Экономическая эффективность». Геотуба – это геотекстильный контейнер. В нашем проекте его объем – 600 кубометров. В чем суть технологии: из шламонакопителя в этот контейнер закачивается вода вместе со шламом. Дальше происходит дренирование – вода уходит, шлам остается. Там он обезвоживается, процесс занимает примерно от месяца до двух. В результате, когда контейнер вскрываем, получаем обезвоженную угольную массу. Она транспортируется на склад, затем на обогатительную фабрику для обогащения. Полученный готовый продукт (концентрат) реализуем и получаем дополнительную прибыль.

– **Каковы преимущества экологической составляющей новой технологии?**

– Механизированная очистка шламонакопителя происходит с большими потерями (до 50% продукта). Кроме того, на период очистки мы вынуждены остановить очистные сооружения шахты: есть риск загрязнения воды. Работая с геотрубами, очистные сооружения можно не «стопорить». Такой способ очистки активно используют и за рубежом, и у нас в стране – чистят водоемы, озера.

– **Этот проект пока на «бумаге». Есть ли намерение освоить опытную часть?**

– Чтобы убедиться в эффективности, можно задействовать 50-кубовый контейнер на «Первомайской». Его нужно заполнить из отстойника с помощью насоса, посмотреть, как пройдет обезвоживание. Затем оценить качество шлама. В этом случае эксперимент можно организовать с минимальными затратами.

– **Евгений Сергеевич, кто еще работал над проектом, и заинтересовала ли инновация организаторов конкурса?**

– Авторы экологической составляющей – Дина Марсовна Лобанова, начальник управления промышленной



Е. С. Мельников

безопасности и экологии, а также Александра Евгеньевна Шилько, старший инженер по экологии. Моя задача – показать экономическую эффективность разработки. Что касается заинтересованности, то во время самой презентации было очень много вопросов со стороны жюри, СМИ и руководителей других предприятий. Жюри конкурса высоко оценило нашу работу – мы получили диплом за победу в номинации «Лучшая природоохранная технология». ▲

▲ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Экипаж машины грузовой

Это большая удача – объединить весь экипаж самосвала для одной фотографии. Накануне профессионального праздника – Дня автомобилиста – нам удалось это сделать и побеседовать с каждым о работе, семье и отдыхе. Словом, обо всем, чем живет сегодня обычный человек. Просто и по делу, так, как заведено у водителей.



Экипаж Юрия Петровича Сумина

▲ Итак, знакомимся (на фото слева направо): бригадир Юрий Петрович Сумин. Или Петрович – так к нему обращаются в бригаде. В экипаже он самый опытный и авторитетный – за плечами почти 40 лет стажа. С уверенностью можно сказать, что Юрий Петрович – основатель династии: сын Андрей тоже работает в автобазе угольной компании, а шестилетний внук Саша уже просит деда «дать порулить». Далее – Андрей Иванович Зейферт: в профессии около 30 лет. Рядом, еще один опытный

водитель автобазы (его стаж «за баранкой» более 40 лет) – Василий Трифонович Фадеев. Все трое в экипаже работают лет по десять. Замыкает фото Сергей Николаевич Захаров. В бригаде Сумина он второй год, однако водительский стаж – чуть меньше 30 лет.

Времени для разговоров у нас немного – кому-то надо отоспаться перед сменой, у других домашние дела... Но беседа завязывается, выясняется, что путь в профессию у всех один: сразу после армии сели «за баранку» на свою

▲ ДЛЯ СПРАВКИ

АВТОБАЗА АО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС» ОБРАЗОВАНА В 2007 ГОДУ. ЧИСЛЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВА – 250 СОТРУДНИКОВ, ИЗ НИХ ВОДИТЕЛЕЙ – ОКОЛО 200. АВТОПАРК НАСЧИТЫВАЕТ 92 ЕДИНИЦЫ ТЕХНИКИ.

первую машину – советский «ГАЗ-53». В основном всю жизнь перевозили грузы. Только Юрий Петрович одно время работал на вахтовке. С тех пор, кстати, считает, что возить людей легче.

В экипаже все четверо сначала работали на «КамАЗе». В этом году «пересели» на комфортабельного «китайца»: компания приобрела три новеньких самосвала. Один из них доверили экипажу Сумина. Доверили, потому что знают – бригада бережет технику, сменщику машину сдаст, как положено. При графике «день-ночь-48» за 12 часов смены каждый делает 20–25 рейсов. Маршрут один – обогатительная фабрика-отвал. Туда и обратно. Что самое трудное? Не уснуть ночью. Для этого в машине

включают радио. Здесь, кстати, тоже завидное единение – слушают Шансон, Радио-Дача либо ставят диск – песни 80-х. Главное, повеселее, чтобы не дремать за рулем. Ведь у всех семьи: ребятишек, внуков поднимать надо. У Сергея Захарова сыну Диме всего 4 года. Будет ли шофером? Сергей Николаевич смеется, говорит, что в этом возрасте малой – и «летчик», и «шофер», и «строитель»... А жизнь покажет. Внуку Василия Трифоновича, Андрею – тоже четыре. Дед с удовольствием дарит ему машинки, хоть и ворчит, дескать, ступить уже от них некуда... Про работу, семью все понятно. А как отдыхаете? Выясняется, что у всех есть дачи-огороды, все любят рыбалку, баньку. Простые ценности обычных людей – настоящих мужиков. Все они держатся за работу в «Северном Кузбассе». Здесь стабильно, надежно. Вот комнату отдыха еще бы для водителей организовали к празднику, где «тормозок» разогреть можно, – тогда вообще красота, – высказывает просьбу-предложение экипаж. Еще водительская бригада Сумина желает всему шоферскому братству здоровья и хорошей зарплаты. И действительно, ведь что еще нужно обычному человеку для простого счастья? ▲

▲ С ПРАЗДНИКОМ!

Виктор Михайлович ПУГАЧЕВ, директор автобазы АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»:

«Всех нас: и автолюбителей, и профессионалов – объединяет дорога. Мы двигаемся по одним и тем же трассам, соблюдаем одни и те же правила дорожного движения. Считаю, что это праздник для всех, кто управляет транспортом, ежедневно сталкивается с непростыми ситуациями на дорогах и понимает суть водительского труда. Хочу подчеркнуть, что мы завершили составление инвестпрограммы на 2018 год и последующие годы. Руководство идет нам навстречу – будем приобретать новый транспорт, постепенно обновляя парк техники. Поэтому перспективы у автобазы есть. Хочу пожелать автомобилистам хороших дорог и порядка на них. Пусть участники движения будут доброжелательнее друг к другу. Пусть в ваших домах царит любовь и благополучие!»

✦ ПРОФСМЕНА

На личном примере

«Я требуюсь, я везде требуюсь, ты посмотри – везде написано: «Срочно требуется Петрыкин!»», – так уверенно заявлял герой народного артиста СССР Ролана Быкова, рабочий-передовик в известном фильме «Большая перемена». Какие профессии сегодня востребованы в угольной компании «Северный Кузбасс» и как здесь решают проблему «кадрового голода» на перспективу в нашем материале.



Практическая часть открытого урока

▲ Проблему дефицита квалифицированных рабочих кадров во многом можно объяснить нехваткой профориентационной работы, так считают в компании «Северный Кузбасс». С 2017 года здесь возобновили практику открытых уроков, экскурсий на предприятия угольной промышленности для молодежи. Совсем недавно площадкой для профориентации

будущих выпускников стал Березовский лицей № 15.

«Это был открытый урок с интерактивной практикой и теоретическими занятиями, – рассказывает организатор мероприятия, старший менеджер по персоналу Жанна Олеговна Жидкова. – В теории я знакома со всеми профессиями, о самой шахте, ее исто-

рии. Акцент делаю на востребованных профессиях и разъясняю все необходимые требования».

Прогнозы по наиболее востребованным профессиям управление по работе с персоналом делает регулярно. Сегодня шахты больше всего нуждаются в электрослесарях подземных. Чтобы ими стать, можно после 9-го класса пойти учиться в Анжерский, Березовский или Кемеровский профильные техникумы. К слову, там обучают целому спектру рабочих шахтерских профессий. А дальше – строить успешную карьеру на предприятиях «Северного Кузбасса». Так, как это сделал Александр Тихонов. Александр – 27 лет, и он уже бригадир проходческого участка. В его бригаде 33 человека, самому старшему, проходчику Валерию Михайловичу Еремину, – 60 лет, средний возраст бригады – 40 лет.

На открытом уроке молодой, но уже авторитетный бригадир отметил преимущества выбранного рабочего пути: надежная профессия, стабильная зарплата, перспективы роста. Кстати, в 2018 году компания

планирует подписать договор с администрацией г. Березовский на выделение бюджетных мест по целевому приему с КузГТУ. «Безусловно, мы заинтересованы в квалифицированных кадрах, – комментирует начальник управления по работе с персоналом и социальным вопросам АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» Нина Александровна Шмырева, – Набор будет вестись по направлению «Горное дело» на следующие специализации: подземная разработка пластового месторождения; шахтное и подземное строительство; электрификация и автоматизация горного производства; технологическая безопасность и горноспасательное дело». Целевое – значит, бесплатное. В процессе обучения компания гарантирует и другие преимущества: прохождение всех видов практики, стипендию при успешной сдаче экзаменов. И, разумеется, трудоустройство выпускников после окончания вуза. «По всем вопросам целевого обучения можно обратиться в управление по работе с персоналом, – подчеркивает Нина Александровна. – Мест немного, поэтому успевайте!

Из числа заявителей мы выберем успешно сдавших ЕГЭ по следующим предметам: математика – профиль, физика, русский язык».

В интерактивную часть открытого урока в прямом и переносном смысле (здесь нужно было включиться в самоспасатель) ребята «включали» Вячеслав Валентинович Козачук, зам. главного инженера по ПК шахты «Березовская», и Виктор Николаевич Волков, начальник участка ВГК. Добровольцами вызвались четверо лицеистов: трое юношей и девушка. Сначала школьникам нужно было надеть нательное белье и правильно повязать портянки. Затем облачиться в костюм, сапоги. Потом не забыть каску, перчатки и другие СИЗ. «На десерт» – включение в самоспасатель. Конечно, не все удалось выполнить сразу. Любопытно, что быстрее и точнее всех с заданиями справилась 15-летняя Полина Самушич. Кто знает, туда все-таки спускаются маркшейдеры и нормировщики. ▲

Безопасность для всех

С электроникой не договоришься

Для усиления контроля над соблюдением требований промышленной безопасности предприятия угольной компании «Северный Кузбасс» оснащают электронными системами. В сентябре осмотры перед рейсом и после водители компании начали проходить на программно-аппаратном комплексе «ДИМЕКО». Мы узнали, как работает новая система и можно ли ее обмануть.



Тестирование новой системы

МНЕНИЕ

Ольга Анатольевна САПЕЛКИНА, заведующая здравпунктом АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»:

«Безусловно, электронная система медосмотров имеет свои плюсы. Однако мы получили опыт работы с ней и уже сделали определенные выводы: возможно, стоит изменить локацию самого терминала, например, разместить на территории автобазы. Система рассчитана на дистанционность: фельдшер в любом случае получает все данные в «Личный кабинет»

КОММЕНТАРИЙ

Василий Петрович КУРЕННОЙ, заместитель генерального директора по производственному контролю АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»:

«Данное оборудование пока работает у нас в тестовом режиме. Если система хорошо себя зарекомендует, то такие устройства введем в эксплуатацию на постоянной основе, причем не только для водителей. Кроме того, в планах компании по контролю безопасности – установка электронных программных комплексов: «Единая книга предписаний и формирования сменных нарядов» и «Предсменные экзаменаторы». Еще одна мера, которая должна показать свою эффективность, – это обучение ИТР. Для сотрудников организованы занятия, где моделируются ситуации критического характера в сфере промбезопасности. Здесь же на месте отрабатываются пути решения, возможные варианты реагирования»

▲ В кабинете здравпункта шахты «Березовская» на столе у окна небольшое устройство, похожее на ноутбук – «Терминал АМО «ДИМЕКО». Рядом, на другом столе настоящий компьютер – «Личный кабинет» медработника. Через серверное оборудование он связан по сети Интернет с самим тестирующим устройством. Терминал оснащен алкотестером, также он измеряет давление, пульс, температуру тела. Прежде чем приступить к самопроверке, водитель через логин и пароль заходит в систему. И только потом, после идентификации, может проводить медицинские измерения собственного состояния здоровья. Вся процедура занимает несколько минут. Давление, пульс, аритмия, температура тела, тест на алкоголь – все показатели обрабатываются и автоматически поступают в «Личный кабинет» медработника. На основании этих данных система оценивает степень готовности каждого конкретного сотрудника к предстоящей смене. В качестве подтверждения устройство выдает талон, допускающий или не допускающий сотрудника к работе. Все заключения о допуске/не допуске формируются в виде записей в электронном журнале медосмотров.

Можно ли обмануть систему? Специалисты-разработчики уверяют, что нет. Во всяком случае, шоколадку в карман медхалата уже не положишь: человеческий фактор полностью исключен, только объективные показания приборов. Помимо автоматизации процессов, «ДИМЕКО» ведет запись всех данных, в том числе видео- и фотоматериалов, и может отсылать статистические отчеты во все заинтересованные отделы. Все спорные вопросы решаются поднятием архивных данных. Всего с начала работы программно-аппаратного комплекса «ДИМЕКО» проведено свыше 500 осмотров. Интересно, что тестирование на аппарате дало неожиданный результат: водители стали следить за своим давлением, заботиться о своем здоровье еще на уровне профилактики. ▲

ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РФ, ДРУГИМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ И ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РФ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ УСТАНОВЛЕНЫ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ В НАЧАЛЕ РАБОЧЕГО ДНЯ (СМЕНИ), В ТЕЧЕНИЕ И (ИЛИ) В КОНЦЕ РАБОЧЕГО ДНЯ (СМЕНИ)

Короткой строкой

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

Ветераны угольной компании «Северный Кузбасс» побывали в музее-заповеднике «Томская Писаница». Экскурсию в уникальный кузбасский музей под открытым небом для заслуженных работников предприятий организовал Совет молодежи компании. Ветераны впервые побывали в часовне в честь Святых Равноапостольных Кирилла и Мефодия, посетили основные экспозиции «Томской писаницы»: «Мифология и эпос народов Сибири», «Славянский мифологический лес», комплекс «Археодром», древнее святилище «Томская Писаница», «Животный мир музея-заповедника».

«ПЕРВОМАЙСКИЙ» СУББОТНИК

Актив Совета молодежи шахты «Первомайская» выполнил работы по зачистке возвратной ветви ленточного конвейера 2ПТ-120 с раскayловкой почвы. На транспортном штреке № 41 работали Михаил Паняшкин, Александр Гаврусев, Олег Коземиров, Виталий Бойко.

В АКВАПАРК ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Горняков лучших проходческих бригад шахты «Березовская» угольной компании «Северный Кузбасс» поощрили бесплатным отдыхом в новосибирском аквапарке. Участниками поездки станут работники бригад Виктора Салмиярова, Андрея Энбрехта

участка по проведению горных выработок № 4 и их семьи.

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

Совет молодежи шахты «Первомайская» организовал выдачу кислородных коктейлей горнякам предприятия. Активисты Совета разместили в холле первого этажа АБК шахты необходимое оборудование, закупили все ингредиенты. Кислородным коктейлем угощали горняков первой смены, т. к. она по численности работников самая большая. Инициатором мероприятия выступил сам Совет молодежи предприятия, он же профинансировал бесплатную выдачу горнякам полезного напитка. Медики считают, что по полезности одна порция кислородного коктейля сравнима с загородной прогулкой. При регулярном употреблении напиток повышает иммунитет, нормализуется обмен веществ, снижается риск возникновения сердечных и онкологических заболеваний.

ЧИСТАЯ РАБОТА

Работники шахты «Березовская» и активисты Совета молодежи приняли участие в экологическом субботнике. Угольщики очистили берег реки от свалок бытового, строительного мусора. Всего с территории зоны санитарной охраны реки Шурап собрали и вывезли на городскую свалку около 40 тонн отходов. ▲



Кислородные коктейли для горняков



Участники субботника на Шурапе



Ветераны в «Томской писанице»

Календарь событий

28 октября

КОМАНДА «АВАНС» ОТ АО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС» ВПЕРВЫЕ ПРИМЕТ УЧАСТИЕ В КУБКЕ КВН РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ. В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ МЕРОПРИЯТИЕ ОРГАНИЗУЮТ ВО ВТОРОЙ РАЗ. ПРАЗДНИК ЮМОРА СОСТОИТСЯ В НОВОКУЗНЕЦКЕ (ДК «АЛЮМИНЩИК»); В СОСТЯЗАНИИ ПРИМУТ УЧАСТИЕ СБОРНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЙ РАЗНЫХ СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: УГОЛЬЩИКИ, ЭНЕРГЕТИКИ, МЕТАЛЛУРГИ, МЕДИКИ.

3 ноября

РАБОТНИКИ АО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС» ПРИМУТ УЧАСТИЕ В ВОКАЛЬНОМ ФЕСТИВАЛЕ СОВЕТСКОЙ ПЕСНИ «МЫ ВМЕСТЕ!». ОРГАНИЗАТОРЫ ТВОРЧЕСКОГО ПРАЗДНИКА УБЕЖДЕНЫ – СОВЕТСКАЯ ЭПОХА НАКОПИЛА ОГРОМНЫЙ БАГАЖ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ МЕЛОДИЙ, А ПЕСНИ СССР ЛЮБЯТ ЛЮДИ РАЗНЫХ ВОЗРАСТОВ. ПОЭТОМУ К УЧАСТИЮ ПРИГЛАШЕНЫ ЧЛЕНЫ СОВЕТА МОЛОДЕЖИ КОМПАНИИ. МЕРОПРИЯТИЕ СОСТОИТСЯ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ШАХТЕРОВ» Г. БЕРЕЗОВСКИЙ.

24 ноября

ШАХТА «БЕРЕЗОВСКАЯ» СТАНЕТ БАЗОВОЙ ПЛОЩАДКОЙ ДЛЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОЛИМПИАДЫ «ПОДЗЕМНАЯ РАЗРАБОТКА МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ». ЗДЕСЬ ПРОЙДУТ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЧАСТИ ЗАДАНИЯ НА ПРОХОДЧЕСКОМ УЧАСТКЕ И В ГОРНОЙ ВЫРАБОТКЕ. УЧАСТНИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОСТЯЗАНИЙ – СТУДЕНТЫ-ГОРНЯКИ. САМО МЕРОПРИЯТИЕ СОСТОИТСЯ С 23 ПО 25 НОЯБРЯ.

Шахтёр

Выпуск подготовлен пресс-службой АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» при содействии генерального директора АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» А. Ф. Салихова. Редактор – Т. А. Тумбинская.

Адрес редакции: 652427, Кемеровская область, г. Березовский, ул. Матросова, 2, оф. 114. Тел. (384-45) 41-7-65.

Официальный сайт www.kuzcoal.ru

Газета отпечатана в типографии ООО «Принт Сервис», 650036, РФ, Кемеровская область, г. Кемерово, ул. Волгоградская, 43. Тел. (8-384-2) 54-61-14.

Номер подписан в печать: по графику — 27.10.2017 г. в 17:30, фактически в 17:30. Тираж 500 экз.

Распространяется бесплатно